

តើមានរឿងដែលពិបាកនៅកន្លែងធ្វើការដែររឺទេ?

ការប្រព្រឹត្តិដែលបណ្តាលឱ្យខាតបង់ប្រយោជន៍ដូចជាការបញ្ឈប់ក្នុងត្រាការងារ

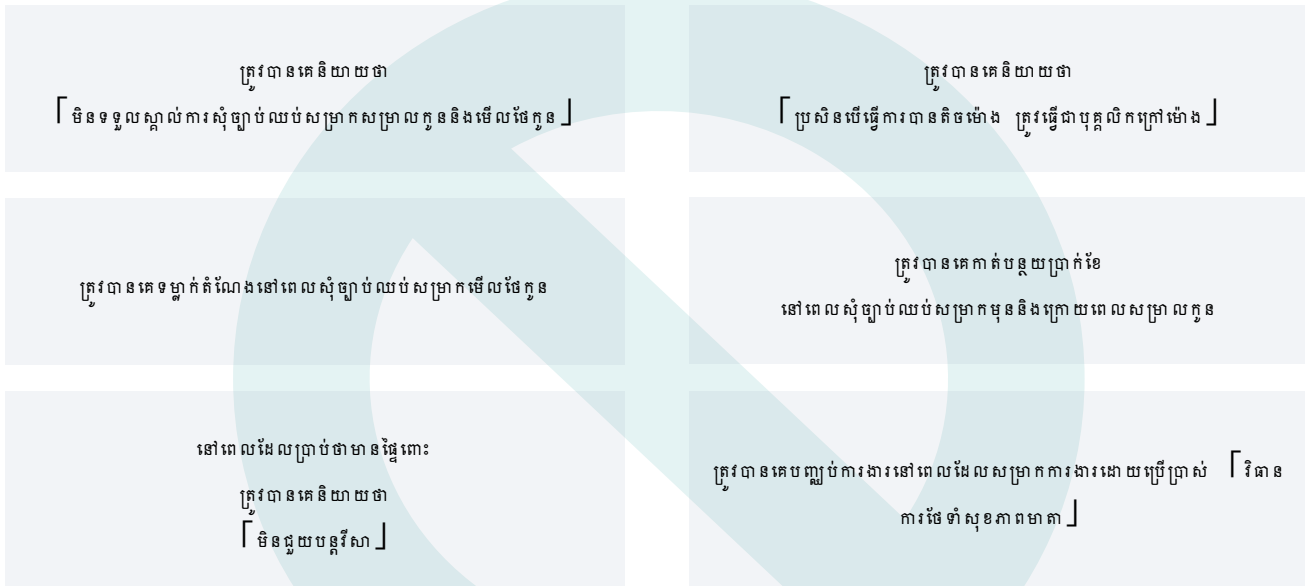
ដោយសារមូលហេតុដូចជា ការមានផ្ទៃពោះ ការសម្រាលកូន និងការសុំច្បាប់ឈប់សម្រាកមើល

ថែកូនជាដើម ជារឿងដែលច្បាប់បានហាមឃាត់



មិនថាកម្មករជនជាតិជប៉ុន រឺ កម្មករជនជាតិបរទេស(ប្រទេសណាមួយ) ក៏ដោយ

「ការបញ្ឈប់ក្នុងត្រាការងារដោយសារការមានផ្ទៃពោះ」 ជារឿងដែលខុសច្បាប់



ឧទាហរណ៍ . . .

ហេតុផលដូចខាងក្រោម

- មានផ្ទៃពោះ សម្រាលកូន
- សម្រាកការងារដោយសារចាញ់កូន
- សុំច្បាប់ឈប់សម្រាកមុន និងក្រោយសម្រាលកូន



បើទទួលបានការប្រព្រឹត្តិបែបនេះជារឿងខុសច្បាប់!

- បញ្ឈប់ក្នុងត្រាការងារ
- មិនត្រូវបន្តវិសាសម្រាប់ស្នាក់នៅ
- ត្រូវបានកាត់បន្ថយប្រាក់ខែ ជាដើម

សូមប្រាប់ពីគន្លឹះទៅកាន់ក្រុមហ៊ុនឱ្យបានច្បាស់ថា 「ខ្ញុំចង់បន្តការងារក្រោយពេលសម្រាលកូនរួច (បន្ទាប់ពីសុំច្បាប់ឈប់សម្រាកមើលថែកូន) 」

សូមមើលផ្នែកខាងក្រោយអំពីប្រព័ន្ធដែលអាចប្រើប្រាស់បានក្នុងអំឡុងពេលមានផ្ទៃពោះនិងពេលសម្រាលកូន

បន្ថែមពីលើនេះទៀត . . .

ប្រសិនបើអ្នកជួបនឹងការបៀតបៀននៅកន្លែងធ្វើការ
សូមពិនិត្យមើលខិត្តប័ណ្ណផ្សេងមួយទៀត

